

## **Codice di condotta Lindy per la responsabilità sociale d'impresa - Corporate Social Responsibility**

### **Premessa**

Il Lindy Group e le aziende che ne fanno parte affermano la loro Corporate Social Responsibility (CSR) come parte delle loro attività di business globali. Il Codice di Condotta per la Responsabilità Sociale d'Impresa (di seguito denominato 'CSR') di Lindy funge da linea guida nel settore per quanto riguarda le condizioni di lavoro, la compatibilità sociale e ambientale, la trasparenza, la collaborazione e il dialogo improntato alla fiducia.

Sviluppato e approvato dall'Associazione Centrale Tedesca dell'Industria Elettrica ed Elettronica (ZVEI) e dalle aziende associate, il contenuto di questa CSR è espressione dei valori fondamentali collettivi della ZVEI così come sono definiti nella visione e nelle dichiarazioni di missione e soprattutto come si affermano nell'economia sociale di mercato.

Questa CSR è stata concepita come un obbligo autoimposto che può essere firmato dalle aziende associate e partner. Fornendo questa CSR, ZVEI li aiuta a rispondere alle diverse condizioni generali in un mercato globale e ad affrontare le sfide e le aspettative sociali che derivano da una più intensa collaborazione all'interno della catena del valore.

### **1. Comprensione di base della responsabilità sociale nella gestione aziendale**

La comprensione reciproca e fondamentale della responsabilità sociale nella gestione delle imprese costituisce la base di questa CSR. Ciò significa che Lindy si assume la responsabilità tenendo conto delle conseguenze delle sue decisioni e azioni aziendali a livello economico, tecnologico, sociale e ambientale e che determina un giusto equilibrio di interessi. Lindy contribuisce volontariamente al benessere e allo sviluppo a lungo termine di una società globale in ogni momento possibile e nei luoghi in cui opera. Essa è orientata verso i valori etici e i principi universalmente riconosciuti, in particolare l'integrità, l'onestà e il rispetto della dignità umana.

### **2. Dove si applica la CSR**

- 2.1 La CSR è in vigore per tutte le società e le unità di business del Lindy Group nel mondo.
- 2.2 Lindy si impegna a promuovere l'adesione ai contenuti di questa CSR in ogni momento possibile per i propri fornitori e in altre parti della catena del valore.

### **3. Valori fondamentali per la responsabilità sociale nella gestione aziendale**

Lindy lavorerà in modo proattivo per garantire che i valori menzionati di seguito siano messi in pratica e rispettati, sia ora che in futuro.

#### **3.1 Aderenza alle leggi**

Lindy si atterrà alle leggi in vigore e agli altri requisiti legali dei paesi in cui opera. Per i paesi che hanno un quadro istituzionale debole, l'azienda esaminerà attentamente quali buone pratiche aziendali del proprio paese di origine dovrebbero essere applicate per consentire una gestione aziendale responsabile e solidale.

### 3.2 Integrità e governance organizzativa

3.2.1 Lindy orienta le proprie attività verso valori etici e principi etici universalmente riconosciuti, in particolare l'integrità, l'onestà, il rispetto della dignità umana, l'apertura e la non discriminazione basata su religione, ideologia, genere ed etnia.

3.2.2 Lindy rifiuta la corruzione e la corruzione, come stabilito nella relativa Convenzione delle Nazioni Unite. Utilizza mezzi adeguati per promuovere la trasparenza, il commercio con integrità, la leadership responsabile e la responsabilità dell'azienda.

3.2.3 Lindy persegue pratiche commerciali pulite e riconosciute e una concorrenza leale. Per quanto riguarda la concorrenza, si concentra sul comportamento professionale e su elevati standard di qualità del lavoro. Essa promuove il partenariato e l'interazione fiduciaria con le autorità di vigilanza.

### 3.3 Interessi dei consumatori

Nella misura in cui gli interessi dei consumatori sono influenzati, Lindy si attiene alle norme che proteggono il consumatore, così come alle appropriate pratiche di vendita, marketing e informazione. I gruppi che hanno particolari esigenze di protezione (ad esempio, la protezione dei minori) riceveranno un'attenzione particolare.

### 3.4 Comunicazione

Lindy comunicherà in modo aperto ed è orientata al dialogo sui requisiti di questa CSR e sulla sua implementazione tra dipendenti, clienti, fornitori e altri stakeholder. Ogni documento e tutte le informazioni saranno debitamente prodotti. Non saranno ingiustamente modificati o distrutti. Saranno conservati in modo adeguato. Le informazioni aziendali riservate e le informazioni commerciali dei partner saranno gestite con sensibilità e saranno tenute riservate.

### 3.5 Diritti Umani

Lindy si impegna a promuovere i diritti umani. Rispetta i diritti umani enunciati nella Carta delle Nazioni Unite, in particolare quelli elencati qui di seguito:

#### 3.5.1 Privacy

Protezione della privacy.

#### 3.5.2 Salute e sicurezza

Assicurare la salute e la sicurezza sul lavoro, in particolare la garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e favorevole alla salute, evitando incidenti e lesioni.

#### 3.5.3 Le molestie

Protezione dei dipendenti contro le punizioni corporali e contro le molestie o gli abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali.

#### 3.5.4 Libertà di coscienza

Tutela e garanzia del diritto alla libertà di coscienza e alla libertà di espressione.

### 3.6 Condizioni di lavoro

Lindy si attiene alle seguenti norme fondamentali di lavoro dell'ILO:

#### 3.6.1 Lavoro minorile

Il divieto del lavoro minorile, ossia l'impiego di persone di età inferiore ai 15 anni, a condizione che le disposizioni di legge locali non prevedano un limite di età più elevato e che non siano ammesse eccezioni.

### 3.6.2 Lavoro forzato

Il divieto del lavoro forzato di qualsiasi tipo.

### 3.6.3 Compensazione salariale

Norme di lavoro in materia di retribuzione, in particolare per quanto riguarda il livello di retribuzione previsto dalle leggi e dai requisiti in vigore.

### 3.6.4 Diritti dei dipendenti

Rispettare i diritti del lavoratore alla libertà di associazione, di riunione e di contrattazione collettiva, nella misura in cui ciò è consentito dalla legge e possibile nel rispettivo paese.

### 3.6.5 Divieto di discriminazione

Trattamento non discriminatorio di tutti i dipendenti.

### 3.7 Ore di lavoro

Lindy rispetta gli standard di lavoro per quanto riguarda il tempo di lavoro più lungo consentito.

### 3.8 Protezione dell'ambiente

Lindy soddisfa i requisiti e le norme per la protezione ambientale che influenzano le loro attività e agisce in modo rispettoso dell'ambiente in tutti i luoghi in cui è in funzione. Per una maggiore responsabilità nei confronti delle risorse naturali, si attiene ai principi della Dichiarazione di Rio.

### 3.9 Impegno civico

Lindy contribuisce allo sviluppo sociale ed economico dei paesi e delle regioni in cui opera e promuove adeguate attività di informazione e volontariato da parte dei propri dipendenti.

## 4. Attuazione e applicazione

Lindy farà ogni sforzo appropriato e ragionevole per implementare e applicare i principi e i valori descritti in questa CSR sia ora che in futuro. I partner contrattuali saranno informati sulle misure di base su richiesta e nell'ambito di una cooperazione reciproca, in modo che sia possibile osservare come tali misure siano fundamentalmente garantite. Non esiste alcun diritto di divulgare i segreti operativi o commerciali relativi alla concorrenza o di qualsiasi altro elemento che necessita di protezione.

Il Codice di Condotta esprime il nostro impegno nei confronti della responsabilità sociale d'impresa, ed è nostra sincera speranza che il maggior numero possibile di aziende lo adotti. Se si vuole accettare che la CSR e accettare e firmare la versione fornita dalla ZVEI tedesca, si prega di visitare il sito web della ZVEI: <https://www.zvei.org/en/subjects/sustainability/zvei-code-of-conduct>

LINDY ITALIA Srl

Olgiate Olona, Dicembre 2020