

Codice di Condotta sulla Responsabilità Sociale d'Impresa

Premessa

Il Gruppo Lindy e le aziende che ne fanno parte affermano la loro Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) come parte integrante delle loro operazioni commerciali globali. Il presente Codice di Condotta (di seguito denominato "CdC") delinea i principi che guidano il nostro approccio, concentrandosi su aree quali le condizioni di lavoro, la sostenibilità ambientale, la responsabilità sociale, la trasparenza, la promozione della fiducia attraverso la cooperazione e il dialogo. Sviluppato e approvato dall'Associazione Centrale Tedesca dell'Industria Elettrica ed Elettronica (ZVEI) e dalle aziende che ne fanno parte, il contenuto di questo Codice di Condotta riflette i valori fondamentali di ZVEI, così come articolati nelle sue dichiarazioni di visione e missione, e si allinea fortemente ai principi di un'economia sociale di mercato.

1. Comprensione di base della responsabilità sociale nella gestione aziendale

La comprensione reciproca e basilare della responsabilità sociale nella gestione aziendale costituisce la base di questo CdC. Ciò significa che Lindy si assume la responsabilità di considerare le conseguenze delle proprie decisioni e azioni aziendali a livello economico, tecnologico, sociale e ambientale e di realizzare un adeguato equilibrio di interessi. Lindy si impegna a contribuire al benessere e allo sviluppo a lungo termine di una società globale in ogni momento e in ogni luogo in cui opera. Questo impegno è radicato in valori e principi etici universalmente riconosciuti, tra cui integrità, onestà e rispetto della dignità umana.

2. Dove si applica la CSR

2.1 Questo CdC è in vigore per tutte le società e le filiali commerciali del Gruppo Lindy presenti nel mondo.

2.2 Lindy si impegna a promuovere e a richiedere l'adesione ai contenuti di questo CdC in ogni momento possibile per i propri fornitori e in altre parti della catena del valore.

3. Valori fondamentali per la responsabilità sociale nella gestione aziendale

Lindy lavorerà in modo proattivo per garantire che i valori menzionati di seguito siano messi in pratica e rispettati, sia ora che in futuro.

3.1 Aderenza alle leggi

Lindy si atterrà alle leggi in vigore e agli altri requisiti legali dei paesi in cui opera. Per i paesi che hanno un quadro istituzionale debole, l'azienda esaminerà attentamente quali buone pratiche aziendali del proprio paese di origine dovrebbero essere applicate per consentire una gestione aziendale responsabile e solidale.

3.2 Integrità e governance organizzativa

3.2.1 Lindy orienta le proprie attività verso valori e principi etici universalmente riconosciuti, in particolare l'integrità, l'onestà, il rispetto della dignità umana, l'apertura e la non discriminazione basata su religione, ideologia, genere ed etnia.

3.2.2 Lindy rifiuta la corruzione e la corruzione, come stabilito nella relativa Convenzione delle Nazioni Unite. Utilizza mezzi adeguati per promuovere la trasparenza, il commercio con integrità, la leadership responsabile e la responsabilità dell'azienda.

3.2.3 Lindy persegue pratiche commerciali pulite e riconosciute e una concorrenza leale. Per quanto riguarda la concorrenza, si concentra sul comportamento professionale e sugli elevati standard di qualità del lavoro. Promuove la collaborazione e l'interazione fiduciaria con le autorità di vigilanza.

3.3 Interessi dei consumatori

Nella misura in cui gli interessi dei consumatori sono influenzati, Lindy si attiene alle norme che proteggono il consumatore, così come alle appropriate pratiche di vendita, marketing e informazione. I gruppi che hanno particolari esigenze di protezione (ad esempio, la protezione dei minori) riceveranno un'attenzione particolare.

3.4 Comunicazione

Lindy comunicherà in modo aperto ed è orientata al dialogo sui requisiti di questo CdC e sulla sua implementazione tra dipendenti, clienti, fornitori e altri stakeholder. Ogni documento e tutte le informazioni saranno debitamente prodotti. Non saranno ingiustamente modificati o distrutti. Saranno conservati in modo adeguato. Le informazioni aziendali riservate e le informazioni commerciali dei partner saranno gestite con sensibilità e saranno tenute riservate.

3.5 Diritti Umani

Lindy si impegna a promuovere i diritti umani. Rispetta i diritti umani enunciati nella Carta delle Nazioni Unite, in particolare quelli elencati qui di seguito:

3.5.1 Privacy

Protezione della privacy.

3.5.2 Salute e sicurezza

Assicurare la salute e la sicurezza sul lavoro, in particolare la garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e favorevole alla salute, evitando incidenti e lesioni.

3.5.3 Le molestie

Protezione dei dipendenti contro le punizioni corporali e contro le molestie o gli abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali.

3.5.4 Libertà di coscienza

Tutela e garanzia del diritto alla libertà di coscienza e alla libertà di espressione.

3.6 Condizioni di lavoro

Lindy si attiene alle seguenti norme fondamentali di lavoro dell'ILO:

3.6.1 Lavoro minorile

Il divieto del lavoro minorile, ossia l'impiego di persone di età inferiore ai 15 anni, a condizione che le disposizioni di legge locali non prevedano un limite di età più elevato e che non siano ammesse eccezioni.

3.6.2 Lavoro forzato

Il divieto del lavoro forzato di qualsiasi tipo.

Lindy rifiuta il lavoro forzato in qualsiasi forma e attua una rigorosa verifica per garantire, nella misura più ampia possibile, l'assenza di lavoro forzato nelle nostre operazioni o catene di fornitura, in particolare secondo la definizione dell'Uyghur Forced Labor Prevention Act (UFLPA).

3.6.3 Compensazione salariale

Norme di lavoro in materia di retribuzione, in particolare per quanto riguarda il livello di retribuzione previsto dalle leggi e dai requisiti in vigore.

3.6.4 Diritti dei dipendenti

Rispettare i diritti del lavoratore alla libertà di associazione, di riunione e di contrattazione collettiva, nella misura in cui ciò è consentito dalla legge e possibile nel rispettivo paese.

3.6.5 Divieto di discriminazione

Trattamento non discriminatorio di tutti i dipendenti.

3.7 Ore di lavoro

Lindy rispetta gli standard di lavoro per quanto riguarda il tempo di lavoro più lungo consentito.

3.8 Impegno civico

Lindy contribuisce allo sviluppo sociale ed economico dei Paesi e delle regioni in cui opera e promuove attività di volontariato adeguate e informative da parte dei propri dipendenti.

3.9 Protezione dell'ambiente

Lindy agisce in conformità alle leggi applicabili che riguardano le sue operazioni e i suoi prodotti e si ispira agli standard internazionali per ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente e migliorare continuamente le proprie attività di protezione ambientale e climatica.

3.10 Gestione dei Minerali da Conflitto

Lindy è impegnata in pratiche di approvvigionamento etico in conformità con gli standard della Responsible Minerals Initiative. L'azienda garantisce trasparenza e responsabilità nell'approvvigionamento dei minerali, evita le aree di conflitto e aderisce ai principi della sostenibilità.

3.11 Approvvigionamento responsabile

Lindy è impegnata nell'approvvigionamento responsabile e nel rispetto delle normative internazionali, tra cui l'UFLPA e gli standard della Responsible Minerals Initiative. Questi sforzi sono coerenti con la nostra adesione al Codice di Condotta ZVEI, che garantisce la tutela dei diritti umani e delle pratiche etiche nella catena di fornitura.

4. Attuazione e applicazione

Lindy farà ogni sforzo appropriato e ragionevole per implementare e applicare i principi e i valori descritti nel presente CdC sia ora che in futuro. Il CdC è valido nella sua versione attuale [pubblicata su www.lindy.com]. Lindy si riserva il diritto di modificare il CdC e di adattarlo e interpretarlo di conseguenza in caso di modifiche a leggi, consuetudini o altri standard.

Gennaio 2025