

# Codice di Condotta sulla Responsabilità Sociale d'Impresa

## **Premessa**

Il Gruppo Lindy e le aziende che ne fanno parte affermano la loro Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) come parte integrante delle loro operazioni commerciali globali. Il presente Codice di Condotta (di seguito denominato "CdC") delinea i principi che guidano il nostro approccio, concentrandosi su aree quali le condizioni di lavoro, la sostenibilità ambientale, la responsabilità sociale, la trasparenza, la promozione della fiducia attraverso la cooperazione e il dialogo. Sviluppato e approvato dall'Associazione Centrale Tedesca dell'Industria Elettrica ed Elettronica (ZVEI) e dalle aziende che ne fanno parte, il contenuto di questo Codice di Condotta riflette i valori fondamentali di ZVEI, così come articolati nelle sue dichiarazioni di visione e missione, e si allinea fortemente ai principi di un'economia sociale di mercato.

## **1. Comprensione di base della responsabilità sociale nella gestione aziendale**

La comprensione reciproca e basilare della responsabilità sociale nella gestione aziendale costituisce la base di questo CdC. Ciò significa che Lindy si assume la responsabilità di considerare le conseguenze delle proprie decisioni e azioni aziendali a livello economico, tecnologico, sociale e ambientale e di realizzare un adeguato equilibrio di interessi. Lindy si impegna a contribuire al benessere e allo sviluppo a lungo termine di una società globale in ogni momento e in ogni luogo in cui opera. Questo impegno è radicato in valori e principi etici universalmente riconosciuti, tra cui integrità, onestà e rispetto della dignità umana.

## **2. Dove si applica la CSR**

2.1 Questo CdC è in vigore per tutte le società e le filiali commerciali del Gruppo Lindy presenti nel mondo.

2.2 Lindy si impegna a promuovere e a richiedere l'adesione ai contenuti di questo CdC in ogni momento possibile per i propri fornitori e in altre parti della catena del valore.

## **3. Valori fondamentali per la responsabilità sociale nella gestione aziendale**

Lindy lavorerà in modo proattivo per garantire che i valori menzionati di seguito siano messi in pratica e rispettati, sia ora che in futuro.

### **3.1 Aderenza alle leggi**

Lindy si atterrà alle leggi in vigore e agli altri requisiti legali dei paesi in cui opera. Per i paesi che hanno un quadro istituzionale debole, l'azienda esaminerà attentamente quali buone pratiche aziendali del proprio paese di origine dovrebbero essere applicate per consentire una gestione aziendale responsabile e solidale.

## 3.2 Integrità e governance organizzativa

3.2.1 Lindy orienta le proprie attività verso valori e principi etici universalmente riconosciuti, in particolare l'integrità, l'onestà, il rispetto della dignità umana, l'apertura e la non discriminazione basata su religione, ideologia, genere ed etnia.

3.2.2 Lindy rifiuta la corruzione e la corruzione, come stabilito nella relativa Convenzione delle Nazioni Unite. Utilizza mezzi adeguati per promuovere la trasparenza, il commercio con integrità, la leadership responsabile e la responsabilità dell'azienda.

3.2.3 Lindy persegue pratiche commerciali pulite e riconosciute e una concorrenza leale. Per quanto riguarda la concorrenza, si concentra sul comportamento professionale e sugli elevati standard di qualità del lavoro. Promuove la collaborazione e l'interazione fiduciaria con le autorità di vigilanza.

## 3.3 Interessi dei consumatori

Nella misura in cui gli interessi dei consumatori sono influenzati, Lindy si attiene alle norme che proteggono il consumatore, così come alle appropriate pratiche di vendita, marketing e informazione. I gruppi che hanno particolari esigenze di protezione (ad esempio, la protezione dei minori) riceveranno un'attenzione particolare.

## 3.4 Comunicazione

Lindy comunicherà in modo aperto ed è orientata al dialogo sui requisiti di questo CdC e sulla sua implementazione tra dipendenti, clienti, fornitori e altri stakeholder. Ogni documento e tutte le informazioni saranno debitamente prodotti. Non saranno ingiustamente modificati o distrutti. Saranno conservati in modo adeguato. Le informazioni aziendali riservate e le informazioni commerciali dei partner saranno gestite con sensibilità e saranno tenute riservate.

## 3.5 Diritti Umani

Lindy si impegna a promuovere i diritti umani. Rispetta i diritti umani enunciati nella Carta delle Nazioni Unite, in particolare quelli elencati qui di seguito:

### 3.5.1 Privacy

Protezione della privacy.

### 3.5.2 Salute e sicurezza

Assicurare la salute e la sicurezza sul lavoro, in particolare la garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e favorevole alla salute, evitando incidenti e lesioni.

### 3.5.3 Le molestie

Protezione dei dipendenti contro le punizioni corporali e contro le molestie o gli abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali.

### 3.5.4 Libertà di coscienza

Tutela e garanzia del diritto alla libertà di coscienza e alla libertà di espressione.

## 3.6 Condizioni di lavoro

Lindy si attiene alle seguenti norme fondamentali di lavoro dell'ILO:

### 3.6.1 Lavoro minorile

Il divieto del lavoro minorile, ossia l'impiego di persone di età inferiore ai 15 anni, a condizione che le disposizioni di legge locali non prevedano un limite di età più elevato e che non siano ammesse eccezioni.

### 3.6.2 Lavoro forzato

Il divieto del lavoro forzato di qualsiasi tipo.

Lindy rifiuta il lavoro forzato in qualsiasi forma e attua una rigorosa verifica per garantire, nella misura più ampia possibile, l'assenza di lavoro forzato nelle nostre operazioni o catene di fornitura, in particolare secondo la definizione dell'Uyghur Forced Labor Prevention Act (UFLPA).

### 3.6.3 Compensazione salariale

Norme di lavoro in materia di retribuzione, in particolare per quanto riguarda il livello di retribuzione previsto dalle leggi e dai requisiti in vigore.

### 3.6.4 Diritti dei dipendenti

Rispettare i diritti del lavoratore alla libertà di associazione, di riunione e di contrattazione collettiva, nella misura in cui ciò è consentito dalla legge e possibile nel rispettivo paese.

### 3.6.5 Divieto di discriminazione

Trattamento non discriminatorio di tutti i dipendenti.

## 3.7 Ore di lavoro

Lindy rispetta gli standard di lavoro per quanto riguarda il tempo di lavoro più lungo consentito.

## 3.8 Impegno civico

Lindy contribuisce allo sviluppo sociale ed economico dei Paesi e delle regioni in cui opera e promuove attività di volontariato adeguate e informative da parte dei propri dipendenti.

### 3.9 Protezione dell'ambiente

Lindy agisce in conformità alle leggi applicabili che riguardano le sue operazioni e i suoi prodotti e si ispira agli standard internazionali per ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente e migliorare continuamente le proprie attività di protezione ambientale e climatica.

### 3.10 Gestione dei Minerali da Conflitto

Lindy è impegnata in pratiche di approvvigionamento etico in conformità con gli standard della Responsible Minerals Initiative. L'azienda garantisce trasparenza e responsabilità nell'approvvigionamento dei minerali, evita le aree di conflitto e aderisce ai principi della sostenibilità.

### 3.11 Approvvigionamento responsabile

Lindy è impegnata nell'approvvigionamento responsabile e nel rispetto delle normative internazionali, tra cui l'UFLPA e gli standard della Responsible Minerals Initiative. Questi sforzi sono coerenti con la nostra adesione al Codice di Condotta ZVEI, che garantisce la tutela dei diritti umani e delle pratiche etiche nella catena di fornitura.

## 4. Attuazione e applicazione

Lindy farà ogni sforzo appropriato e ragionevole per implementare e applicare i principi e i valori descritti nel presente CdC sia ora che in futuro. Il CdC è valido nella sua versione attuale [pubblicata su [www.lindy.com](http://www.lindy.com)]. Lindy si riserva il diritto di modificare il CdC e di adattarlo e interpretarlo di conseguenza in caso di modifiche a leggi, consuetudini o altri standard.

Gennaio 2025